



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тульской области

**ПРОКУРАТУРА
Г. ЩЕКИНО**

ул. Советская, 21, г. Щекино,
Тульская область, Россия, 301245
15.09.2022 № 7-01а-2022

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства**

Прокуратурой города Щекино проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в деятельности Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области «Тульский экономический колледж» (далее по тексту ГПОУ ТО «Тульский экономический колледж»), по результатам которой выявлены следующие нарушения.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, в том числе обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; равенство прав и возможностей работников; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником (ч.ч. 4, 6 ст. 20 ТК РФ).

В силу требований ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор представляет собой

Директору ГПОУ ТО «Тульский
экономический колледж»

Макаровой А.В.

г. Щекино, ул. Советская, д. 40

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Согласно ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В силу ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В ходе проведенной проверки прокуратурой города 15.09.2022 установлено, что 26.08.2020 между ГПОУ ТО «Тульский экономический колледж» и Детковской О.В. заключен трудовой договор № 274.

В указанном трудовом договоре подпись директора Макаровой А.В. стоит, также имеется отпечаток печати ГПОУ ТО «ТЭК» однако подпись работника в трудовом договоре отсутствует, также отсутствует подпись работника, о том, что один экземпляр получен работником.

Также в ходе проверки установлено, что на основании приказа директора ГПОУ «Тульский экономический колледж» от 23.05.2022 № 87/к принята на работу Гурова А.Ю., однако в нарушение указанных требований законодательства подпись работника об ознакомлении с данным приказом отсутствует.

Выявленные нарушения трудового законодательства являются недопустимыми, так как ущемляют трудовые права граждан, трудоустроенных в ГПОУ ТО «Тульский экономический колледж».

Установленные проверкой нарушения стали возможны по причине недобросовестного отношения к своим обязанностям должностными лицами ГПОУ ТО «Тульский экономический колледж», а также отсутствие должного контроля с Вашей стороны на данном направлении деятельности.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять незамедлительные меры по устранению отмеченных в нем нарушений закона, причин и условий им способствующих, и недопущении их впредь.

2. В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях законодательства.

3. Представление подлежит безотлагательному рассмотрению.

О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру города Щекино в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города
младший советник юстиции



К.И. Новикова