

Примечание 528

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено и одобрено  
на заседании совета колледжа  
Протокол № 5 от «16» февраля 2015г.

Директор ГПОУ ТО «ТЭК»  
А.В. Макарова  
«16» февраля 2015г.

Приказ № 03 от 16 февраля 2015 год

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о временном творческом коллективе педагогов (ВТК) ГПОУ ТО «ТЭК»**

1. Общие положения

- 1.1. ВТК – профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.
- 1.2. Результатом работы ВТК является создание педагогического продукта творческой деятельности нового качества (например, авторской программы, методики, педагогического инструмента, педагогической модели, механизма реализации программы, содержания курса и др.)
- 1.3. В состав ВТК могут входить три и более человек.
- 1.4. Руководитель, состав ВТК назначается приказом директора колледжа.

2. Основные задачи

- 2.1. Создание условий для самореализации, повышения творческого потенциала преподавателей.
- 2.2. Разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными технологиями в обучении и воспитании.
- 2.3. Обобщение опыта работы преподавателей по определенной проблеме.
- 2.4. Формирование педагогической и управленческой рефлексии участников ВТК.

3. Функции (обязанности)

- 3.1. Поиск и систематизация инновационных идей, способствующих модернизации содержания образования.
- 3.2. Проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по инновационным направлениям развития образования.
- 3.3. Разработка и апробация программно-методических комплексов, методик, дидактических средств и т.п. новаторского типа по предмету, образовательным областям, направлениям педагогической деятельности.
- 3.4. Подготовка научно-методических рекомендаций по инновационным направлениям педагогической деятельности.
- 3.5. Инициация конференций, творческих мастерских, традиционных форм методической работы.
- 3.6. «Выращивание» прогрессивного педагогического опыта.
- 3.7. Педагогическая поддержка молодых специалистов.

4. Права

- 4.1. Внесение корректива в план работы с учетом текущих результатов.
- 4.2. Дополнение и уточнение критериев оценки методической работы.
- 4.3. Разработка методических рекомендаций педагогическим работникам.

5. Ответственность

Участники ВТК несут ответственность:

- 5.1. За выполнение плана-задания, программы исследования или опытно-экспериментальной работы в полном объеме.
- 5.2. За своевременную информацию о результатах исследований, ходе эксперимента, отклонениях от программы.

5.3. За качество публикуемых материалов в печати.

#### 6. Организация управления

6.1. Все вопросы функционирования ВТК решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы.

6.2. Занятия ВТК носят продуктивный характер:

- теоретические семинары (доклады, сообщения);
- семинары-практикумы (доклады с практическим показом на уроках, занятиях и внеклассных мероприятиях), практикумы;
- диспуты-дискуссии (круглый стол, диалог - спор);
- деловые игры, уроки-панорамы и т.п.;
- обсуждение современных новейших методик, передового педагогического опыта;
- педагогические чтения, научно-практические конференции.

6.3. Руководитель ВТК:

- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и выносит их на обсуждение коллектива, предлагает стратегию разработки темы.

6.4. Направления деятельности ВТК утверждается приказом заведующей отделом образования.

6.5. Продукт творческой деятельности ВТК предоставляется директору колледжа.

#### 7. Делопроизводство

Общим результатом работы группы является:

- документально оформленный пакет методических рекомендаций, памяток, методических бюллетеней;
- анализ работы за прошедший год;
- план работы на год;
- банк данных о членах творческого коллектива;
- план работы ВТК на год;
- отчет о работе ВТК;
- методические рекомендации.